

EROGAZIONE PREMI 2015

RESPONSABILI DI SERVIZIO – ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO
<i>Indennità totale erogabile € 13.200,00</i>

	SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FINANZIARIO	SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	SERVIZIO AFFARI GENERALI	TOTALE
Indennità risultato Max. 25%	==	==	==	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Indennità risultato Max. 30%	€ 3.600,00	€ 4.500,00	€ 3.600,00		€ 11.700,00
Media % valutazione	90%	100%	90%	100%	
Indennità risultato erogata	€ 3.240,00	€ 4.500,00	€ 3.240,00	€ 1.500,00	€ 12.480,00
Quota non erogata	€ 360,00	0	€ 360,00	0	€ 720,00

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

La valutazione dei comportamenti organizzativi è effettuata dai Responsabili di servizio.

Nel prospetto che segue è indicata la media dei punteggi attribuiti al personale dei livelli di ciascun settore

RIPARTIZIONE PER SETTORI FONDI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
<i>Indennità totale erogabile € 4.732,01</i>

	Servizio Affari generali	Servizio Finanziario	Servizio Lavori Pubblici	Servizio Urbanistica ed edilizia privata	TOTALE
N° dipendenti per settore	11	3	5	1	20
Media % valutazione prestazione individuale	93,18	94	87	100	
N° dipendenti cui è stata erogata produttività collettiva in base ad accordi sindacali di contrattazione	8	2	5	0	15
Premi erogati	€ 2.592,88	€ 648,22	€ 1.490,91	0	€ 3.845,25
Media % valutazione prestazioni individuali	92,875%	93,5%	87%	0	98,257%